



POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU DRUKARNIA PERFECT S.A.



Zrównoważona polityka Drukarni Perfekt SA



Drukarnia Perfekt SA, a zrównoważony rozwój - wstęp do dyskusji

Ostatecznym celem każdego przedsiębiorstwa, które prowadzi politykę na rzecz zrównoważonego rozwoju jest osiągnięcie neutralności klimatycznej.

Według Komisji Europejskiej gospodarka neutralna dla klimatu wymaga wspólnych działań w siedmiu obszarach, takich jak: efektywność energetyczna; energia ze źródeł odnawialnych; czysta, bezpieczna i oparta na sieci mobilność; konkurencyjny przemysł i gospodarka o obiegu zamkniętym; infrastruktura i połączenia międzysystemowe; biogospodarka i naturalne pochłaniacze dwutlenku węgla; wychwytywanie i składowanie dwutlenku węgla w celu rozwiązania problemu pozostałych emisji.

Uzyskanie neutralności klimatycznej jest długotrwałym i bardzo kosztownym procesem, gdyż wymaga wysokich nakładów finansowych na nowe technologie i stopniowego zastępowania szkodliwych dla środowiska komponentów, nowymi biodegradowalnymi lub niepowodującymi szkodliwej emisji do powietrza. Przypomnijmy, że Polska ma obiekcje czy do roku 2050 będzie mogła spełnić taki warunek, więc widać jak skomplikowany i długofalowy jest taki proces dla wielu firm o mniejszym zasięgu.

W przypadku Drukarni Perfekt SA przedstawimy aspekty, które przyczyniają się do zminimalizowania szkodliwego działania na rzecz środowiska w kolejnych latach.

Nie możemy na razie określić, czy i kiedy staniemy się neutralni dla środowiska, gdyż na dzień dzisiejszy jest to zbyt ryzykowna deklaracja. Nie znamy dokładnie planów i deklaracji naszych partnerów, co do produkcji farb, papierów i innych ważnych składników naszej produkcji, co bezpośrednio nie pozwala nam w czasie określić naszego strategicznego celu.

Największe firmy papiernicze zobowiązują się być neutralni klimatycznie do 2030 roku, co daje nam pewien pogląd w sprawie, ale jest dużo do zrobienia jeszcze, więc pozwólmy na razie nie przedstawiać dokładnych deklaracji czasowych i pozwolić na podejmowanie mniejszych kroków, ale wciąż w kierunku firmy bardziej zrównoważonej, zarówno pod względem społecznym, jak i środowiskowym oraz prężnie działającej pod kątem zarządzania.

Dokument dotyczący zrównoważonego rozwoju będzie miał na celu zatem podsumowanie naszych działań proekologicznych, przedstawieniu najbliższych działań, inwestycji, digitalizacji, automatyzacji procesów i nowych wymagań ze strony naszych klientów.



Model biznesowy Drukarni Perfekt S.A.

Nakłady	Działalność gospodarcza	Produkty	Wyniki
<p>Zasoby ludzkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ponad 100 pracowników w Polsce <p>Zasoby produkcyjne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jeden zakład produkcyjny w Polsce - zdolność produkcyjna przekraczająca 20 mln egzemplarzy książek rocznie (różne rodzaje opraw) <p>Zasoby naturalne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - woda - energia - dodatki chemiczne - celuloza - pigmenty <p>Zasoby finansowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gotówka 	<p>Zaopatrzenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zrównoważone i etyczne zakupy - przestrzeganie kodeksu postępowania dla dostawców, regularna ich ocena. <p>Innowacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poszukiwanie produktów przyjaznych dla środowiska, innowacyjność oraz duża wydajność procesów produkcyjnych <p>Produkcja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - odpowiedzialność za procesy BHP w firmie - dbanie o jakość i środowisko podczas całego procesu (ISO 9001, ISO 14001) <p>Sprzedaż:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przestrzeganie postępowania wg zasad kodeksu 	<p>Produkty podlegające recyclingowi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - papier i karton - blachy aluminiowe - palety drewniane <p>Oferta usługowa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dostępność produktów standardowych wg cennika - produkcja specjalna, czyli wg specjalnych wytycznych klienta (elastyczność i profesjonalne doradztwo w zakresie produkcji) - dostawy - szkolenia dla klientów w zakresie lepszej komunikacji z drukarnią i poznania pełnych możliwości zakładu <p>Emisje i odpady:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wpływ na atmosferę (pozwolenie na emisję) 	<p>Klient:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadowolenie klienta - lojalność największych klientów (stała współpraca od wielu lat) - bardzo mała liczba reklamacji <p>Pracownicy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stabilne zatrudnienie i bezpieczne warunki pracy - równe szanse na rozwój - mała liczba wypadków podczas pracy - niska rotacja pracowników - dobre relacje wśród pracowników, szacunek i reakcja na uwagi pracowników <p>Spółeczeństwo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - płacenie podatków przez firmę i pracowników

	<p>etycznego i polityki antykorupcyjnej firmy</p> <p>Transport i logistyka:</p> <p>- zrównoważony rozwój i mniejsza emisja CO2</p>	<p>- odpowiedzialna gospodarka odpadowa (pozwolenie na odpady)</p> <p>Energia:</p> <p>- panele fotowoltaiczne (powstanie „małej elektrowni słonecznej” w grudniu 2022r oraz rozpoczęcie inwestycji związanej z powstaniem „większej elektrowni słonecznej” na koniec 2023 roku zabezpieczającej łącznie ponad 35% potrzeb drukarni)</p> <p>- certyfikaty potwierdzające używanie energii ze źródeł odnawialnych</p> <p>- nowa umowa z firmą Fortum, lidera na rynku niedrogiej i czystej energii pochodzących z odnawialnych źródeł</p>	<p>- zapewnienie miejsc pracy nie tylko lokalnym pracownikom</p> <p>- zaangażowanie w program pomocy zdrowotnej wspierającej pracowników i ich rodziny</p>
--	---	--	--



Etyka biznesowa

Drukarnia Perfekt S.A. funkcjonuje na rynku polskim prawie 30 lat.

Od wielu lat z naszych usług korzystają nie tylko firmy polskie, ale również Klienci z całej Europy.

Staramy się konkurować na rynku nie tylko wysoką jakością produktów, terminowością wykonywanych zleceń, ale również budować wizerunek organizacji jako odpowiedzialny i godny zaufania Partner, tworzący przyjazne miejsce pracy dla swoich Pracowników.

Drukarnia Perfekt S.A. prowadzi działalność gospodarczą, przyjmując na siebie odpowiedzialność za własne działania i wywiązując się ze zobowiązań wobec społeczności lokalnych i środowiska, w którym funkcjonuje, a także wobec pracowników i partnerów biznesowych. Nieodłączną częścią obowiązków służbowych każdego pracownika, a jednocześnie adresata niniejszego dokumentu jest przestrzeganie powszechnie obowiązujących przepisów prawa uzupełnianych poprzez zasady i reguły zawarte w naszym Kodeksie Etycznym.

Do etyki biznesowej należy nieodłącznie polityka antykorupcyjna firmy. Celem Polityki jest ustanowienie, zarówno dla nas jak i naszych współpracowników oraz partnerów biznesowych, obowiązku stosowania zasady zero tolerancji dla przekupstwa i korupcji, jak również stosowanie środków zapewniających zgodność z obowiązującymi przepisami prawa. Niniejsza Polityka zawiera wskazówki, które pozwolą na zidentyfikowanie ryzyka wystąpienia nadużyć.

Rozumiemy, że etyka biznesu jest w dużym stopniu kwestią świadomości. Staramy się szkolić i informować naszych pracowników o jej wytycznych, aby każdy znał i respektował zasady jej funkcjonowania.

Aby zapoznać pracowników z treścią kodeksów przeprowadziliśmy e-szkolenie oraz wprowadziliśmy zasadę, że każdy nowy pracownik jest zobowiązany do zapoznania się z polityką antykorupcyjną i etycznym kodeksem postępowania, co poświadcza swoim podpisem.

Poza posiadanymi kodeksami przechodzimy każdego roku audyty etyczne - SMETA4P, które dokładnie podczas 4 dniowej wizyty audytora w naszej placówce badają naszą przejrzystość, sprawiedliwość, etykę postępowania i odpowiedzialność za nasze działania. Wyniki tych audytów spisywane są w formie obszernych raportów oraz dodatkowo umieszczane na platformie globalnej Sedex Group, odpowiedzialnej za wymianę informacji o etycznych standardach produkcji w ramach łańcucha dostaw.



Zaangażowanie zarządu w tematykę ekonomiczną, środowiskową i społeczną.

Co robimy?

1. Promujemy ochronę środowiska, efektywne wykorzystanie energii oraz zrównoważony rozwój
2. Zarząd Drukarni Perfekt jest odpowiedzialny za identyfikację i nadzór nad ryzykiem działalności firmy. Rolę doradczą pełni audytor systemów zarządzania w drukarni oraz dyrektorzy/kierownicy działów.
3. Wyznaczanie celów jakościowych i środowiskowych na każdy rok oraz raporty podsumowujące ich realizację.
4. Przenoszenie naszych wymagań na dostawców, szerzenie „myślenia ekologicznego” na każdym etapie działania.
5. Minimalizowanie szkodliwego wpływu na środowisko na każdym etapie procesu. (woda, powietrze, hałas, itd.)
6. Każda nowa inwestycja niesie za sobą pozytywny wpływ na środowisko, szczególnie poprzez zmniejszenie ilości zużytych substancji potrzebnych do produkcji, mniejszą konsumpcję energii, mniejszą produkcję odpadów (głównie niebezpiecznych), nowe ekologiczne produkty wypierają poprzednie.

Główne aspekty zróżnicowanej polityki dla Drukarni Perfekt to:

1. Środowisko
2. Ludzie
3. Działalność biznesowa



Najważniejsze działania w ramach polityki zrównoważonego rozwoju:

1. Badanie wpływu na środowisko i przedstawianie wyników poprzez odpowiednie raporty (dostępne dla pracowników i klientów)
2. Rozwój nowych technologii proekologicznych, zastępowanie starych maszyn nowymi
3. Bilansowanie transportów (sumowanie) pod kątem mniejszej emisji CO2

4. Wybór firm transportowych o wysokiej świadomości ekologicznej (zmniejszenie udziału transportu z użyciem silników z normami niższymi niż Euro5)
5. Szkolenia z etyki biznesu dla pracowników
6. Informowanie klientów o nowych produktach, przekonywanie do zmiany nawyków na bardziej przyjazne środowisku (nawet jeśli cena musi być wyższa)
7. Działania w obszarze BHP, poprawiające nieustannie warunki i bezpieczeństwo pracy
8. Programy szkoleniowe
9. Systemy wynagrodzeń
10. Współpraca z organizacjami wspierającymi czytanie, propagowanie czytania i kupowania książek (pomoc w realizacji programów na rzecz kultury i nauki)
11. Audyty najważniejszych dostawców, sprawdzanie ich „przejrzystości biznesowej” i wiarygodna ocena współpracy z nimi.
12. Aktywne uczestniczenie w inicjatywach branżowych
13. Działanie zgodne z kodeksem antykorupcyjnym oraz polityką etyki w biznesie
14. Przejrzyste informowanie oraz sprawozdawczość w zakresie wyników finansowych oraz innych ważnych sytuacjach z „życia firmy”
15. Spotkania i dialog z pracownikami
16. Prześledzenie polityki proekologicznej naszych partnerów, zapoznanie się z ich dokumentacją dla zrównoważonego rozwoju, wyciągnięcie wniosków na tej podstawie dla naszej dokumentacji (szczególnie ważni są kluczowi partnerzy biznesowi, tj. np.: Sun Chemical, Heidelberg, Arctic Paper, Flint, czyli dostawcy naszych najważniejszych „składników produkcyjnych”
17. Przemysłana, długofalowa koncepcja dotycząca oszczędności energii elektrycznej jako strategicznego surowca naszej działalności (fotowoltaika, lampy led’owe, czujniki włączania/wyłączania, energia odnawialna w umowach)
18. Realizacja celów zrównoważonego rozwoju przy jednoczesnym oferowaniu konkurencyjnych cen.



Co konkretnie robimy w ramach realizacji celów zrównoważonego rozwoju?

Zidentyfikowaliśmy w Drukarni Perfekt 12 celów rozwoju z 17 (SDG- Sustainable Development Goals) opublikowanych przez ONZ w 2015 roku.

Uważamy te cele jako najbardziej istotne dla naszej działalności, mające największy wpływ na jej rozwój.

1. Na rzecz środowiska...



- nowoczesne instalacje do uzdatniania wody
- 2 studnie głębinowe
- pomiary i monitoring wskaźników dotyczących zużycia wody
- realizacja planu dotyczącego pozyskania wody z wodociągów i jednocześnie korzystanie z własnych studni głębinowych (wydajne wykorzystanie wody)
- edukacja pracowników w zakresie pro-środowiskowych
- poprawa wydajności energetycznej, montaż paneli fotowoltaicznych (30% zabezpieczenia produkcji do końca 2023 roku), ledowe oświetlenie -żarówki energooszczędne (do końca 2023 w całym zakładzie), czujniki włączania/wyłączania światła w miejscach gdzie istnieje prawdopodobieństwo zapominania o ich gaszeniu
- pomiar i monitoring wskaźników emisji,
- badania chemiczne na stanowiskach pracy,
- poszukiwanie surowców produkcyjnych o niskich wskaźnikach emisyjności,
- certyfikat środowiskowy ISO 14001
- pomiar i monitoring wskaźników gospodarki odpadami

2. W trosce o ludzi...



- roczne plany działań obejmujące cały obszar BHP
- opieka zdrowotna dla pracowników
- prowadzenie analiz powypadkowych oraz rejestru działań usterkowych w celu zapobiegania wypadkom oraz powtarzającym się usterkom
- regularne szkolenia pierwszej pomocy w celu zwiększenia bezpieczeństwa w zakładzie
- szkolenia dotyczące postępowania z substancjami szkodliwymi
- regularne audyty efektywności pracowników (mapowanie wynagrodzeń)
- zatrudnianie innych narodowości i stwarzanie im możliwości rozwoju (Ukraina, Białoruś, Mołdawia)
- system 5S na stanowiskach pracy
- kodeks etyczny oraz polityka antykorupcyjna na straży przejrzystej polityki firmy
- praktyki dla uczniów szkół poligraficznych
- automatyzacja procesów, nowoczesny sprzęt zapewniający wygodną i bezpieczną pracę

3. Działalność biznesowa...



- Innowacyjna polityka rozwoju, inwestowanie w nowoczesny sprzęt, rozwiązania ułatwiające pracę oraz procesy zwiększające wydajność (LEAN, SMED, 5S,..)
- praktyki odpowiedzialnego łańcucha dostaw

- pomiar, analiza i minimalizowanie wpływu naszej działalności na środowisko
- plany inwestycyjne w zakresie przyjaznych środowisku źródeł energii, tj. montaż paneli fotowoltaicznych (30% zabezpieczenia produkcji do końca 2023 roku), ledowe oświetlenie -żarówki energooszczędne (do końca 2023 w całym zakładzie), umowy na sprzedaż energii z firmami korzystającymi z odnawialnych źródeł energii (nasza energia pochodzi w 100% ze źródeł odnawialnych)
- współpraca z innymi drukarniami, stowarzyszeniami branżowymi, wymiana doświadczeń, kooperacja
- dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z partnerami instytucjonalnymi
- zaangażowanie kierownictwa w procesy zarządzania jakością

Główne ryzyka w firmie i zarządzanie nimi w zakresie działań polityki zrównoważonego rozwoju

	Występujące Ryzyko	Podjęte działania łagodzące	Ocena tych działań w Drukarni Perfekt SA
<i>Środowisko i klimat</i>	Niespełnienie wymogów prawnych obowiązujących w Polsce lub w całej UE w odniesieniu do norm środowiskowych	Monitorowanie norm i wskaźników środowiskowych Wczesne reagowanie na zmiany regulacji Zgodność z przepisami i procedurami	Firma prowadzi stały nadzór nad emisją, odpadami oraz przepisami dotyczącymi środowiska. Dostosowujemy się elastycznie do panujących wymogów i dbamy, aby wszelkie regulacje były wprowadzane na bieżąco w życie firmy
	Zmiany klimatyczne mogą mieć wpływ na warunki fizyczne produkcji (susze, powodzie, zakup surowców, zakup energii)	Zmniejszenie zużycia wody „Zorganizowanie” zbierania wód opadowych i wykorzystywanie ich jako zbiornik przeciwpożarowy lub woda do podlewania terenów zielonych Zwiększenie zdolności chłodzących w przypadku wrażliwych urządzeń elektrycznych Zmniejszenie indywidualnego zużycia energii	Oszczędzamy wodę, uświadamiamy pracowników jak ważnym elementem ekosystemu jest dla nas woda. Tam gdzie to możliwe, szczególnie na produkcji używamy systemów w obiegu zamkniętym oraz profesjonalnych filtrów czyszczących. Wody opadowe gromadzimy do zbiornika p.poż, który specjalnie na te potrzeby został zakupiony i wbudowany

		<p>Inwestycje w odnawialne źródła energii</p>	<p>pod ziemią, prowadzimy stałe przeglądy tego zbiornika.</p> <p>Zmniejszamy zużycie energii poprzez nowe instalacje maszyn energooszczędnych, wprowadzamy oszczędne oświetlenie ledowe.</p> <p>Inwestujemy w odnawialne źródła energii (fotowoltaika)</p>
Ludzie	<p>Brak kompetentnych pracowników (np. z powodu konkurencji lub odchodzenia na emerytury)</p>	<p>Tworzenie atrakcyjnego i etycznego miejsca pracy w celu przyciągnięcia i zatrzymania pracowników</p> <p>Szkolenia pracowników, podnoszenie ich kwalifikacji, nagrody i programy motywacyjne</p>	<p>Oferujemy atrakcyjne wynagrodzenie, podwyższając stale stawki godzinowe i oferując motywacyjne warunki wynagradzania innowacyjnego/ ekonomicznego myślenia wśród pracowników.</p> <p>Szkolimy kadrę zarówno na nowoczesnym sprzęcie poligraficznym, jak też w innych tematach dotyczących: BHP, szkodliwych substancji, ryzyka na stanowisku pracy czy pierwszej pomocy.</p>
	<p>Wypadki przy pracy</p>	<p>Przeprowadzania regularnych szkoleń BHP</p> <p>Analiza wszystkich incydentów „wypadkowych” i wyciąganie z nich wniosków na przyszłość (planowanie różnorodnych szkoleń na podstawie wypadków)</p> <p>Plany na wprowadzanie „potencjałów poprawy”</p>	<p>Przede wszystkim szkolimy w zakresie BHP, wyciągamy wnioski z ostatnich wypadków i robimy z nich dodatkowe szkolenia dla wybranych grup zawodowych.</p> <p>Staramy się przewidywać pewne sytuacje, aby zminimalizować ryzyko wypadku i stworzyć bezpieczne miejsce pracy. (np. nowe odbojniki, sprawdzanie kompletności</p>

		Dążenie do stworzenia środowiska wolnego od „złych incydentów”	stroju BHP i wyposażenia środków ochrony osobistej, aktualność wymaganych uprawnień i sprawność wszelkich dopuszczonych do działania sprzętów)
<i>Ludzie a działalność biznesowa</i>	Ograniczona kontrola nad dostawcami i stosowanymi przez nich praktykami dotyczącymi praw człowieka	Kontrola nad działaniami dostawców w formie podpisanych deklaracji Wdrożenie kodeksu postępowania dla dostawców	Rozmawiamy z dostawcami, obligujemy ich do podpisywania i zapoznania się z naszymi kodeksami etycznymi, polityką antykorupcyjną. Pilnujemy, aby na bieżąco dostawcy wysyłali nam aktualne karty charakterystyki i oświadczenia Reach dla wybranych grup produktowych. Prowadzimy oceny dostawców pod kątem zadowolenia z surowca/produktu, ilości reklamacji, terminowości, itd.
	Pandemia COVID	Wdrażanie procedur w celu ochrony pracowników, szkolenia, budowanie świadomości w organizacji Utrzymywanie i promowanie wysokich standardów zdrowotnych wśród pracowników i wykonawców	Wdrażanie procedur mających na celu maksymalną ochronę pracownika, przy jednoczesnym utrzymaniu ciągłości produkcji. Praca zdalna dla stanowisk, które mogą pracować w takim systemie (brance biurowe, administracyjne) Pakiety zdrowotne dla pracowników i ich rodzin.
<i>Środowisko, a działalność biznesowa</i>	Zakłócenia na rynku energetycznym (np. brak dostępu do energii lub niska jakość paliw)	Monitoring rynku energetycznego Budowanie długotrwałych relacji z kwalifikowanymi dostawcami	Obserwacja i reagowanie na bieżące problemy energetyczne, odpowiednie zapisy w umowach, stały kontakt z dostawcą energii (dostawca jako komórka doradcza)

		Dywersyfikacja źródeł energii nastawiona na nowe inwestycje energetyczne	Inwestycja we własne źródła energetyczne (fotowoltaika)
Trudne warunki pogodowe (powodzie, upały, itd.)	Ryzyka specyficzne dla danego kraju związane z łańcuchem dostaw, produkcją i dystrybucją	Plany awaryjne na takie sytuacje, poszukiwanie rozwiązań, które w przypadku ekstremalnych warunków „ratują funkcjonowanie zakładu”	Obserwacje rynku, rozmowy z firmami konkurencyjnymi.
Ryzyko związane ze zmianą klimatu		Uważny monitoring wydarzeń światowych i krajowych występujących w globalnym środowisku biznesowym	Opracowanie rozwiązań dotyczących różnych sytuacji klimatycznych, latem zmniejszanie czasu pracy, dłuższe przerwy, stały dostęp do wody.

