

Zgodnie z art. 13 RODO informujemy, że:

- 1) administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Drukarnia Perfekt S.A z siedzibą w Warszawie, ul. Połczyńska 99, 01-303 Warszawa, NIP 522-25-07-682, wpisaną do rejestru przedsiębiorców pod numerem KRS 136122, prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy XIII Wydział Gospodarczy KRS, o kapitale zakładowym 500 000,00 PLN, zwana dalej Spółką, e-mail: drukarnia@drukarniaperfekt.pl, tel. (+48 22) 665 86 94.
- 2) Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane w celu:
 - przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora Danych Osobowych) lub art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda);
 - przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda);
 - spełnienia obowiązków wynikających z prawa (prawa pracy, prawa podatkowego, prawa ubezpieczeń społecznych) po zawarciu umowy ze Spółką — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora Danych Osobowych);
 - kontaktowym — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda);
 - tworzenia rejestrów i ewidencji związanych z RODO, w tym rejestru osób, które zgłosiły sprzeciw zgodnie z RODO — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (obowiązek wynikający z przepisów prawa) oraz art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora Danych Osobowych); prawnie uzasadnionym interesem Spółki jest posiadanie wiedzy na temat kandydatów, którzy np. wycofali zgodę na przetwarzanie danych osobowych;
 - ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora Danych Osobowych); prawnie uzasadnionym interesem Spółki jest ochrona interesu majątkowego Spółki;
- 3) w każdej chwili może Pan/Pani wycofać udzieloną zgodę, przy czym wycofanie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- 4) podanie wszystkich danych osobowych jest dobrowolne, jednak:
 - podanie takich danych, jak imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, informacje o wykształceniu i dotychczasowym przebiegu zatrudnienia, jest konieczne

do wzięcia udziału w bieżącym procesie rekrutacyjnym lub ewentualnie przyszłych procesach rekrutacyjnych (bez tych danych przystąpienie do rekrutacji nie będzie możliwe);

- podanie takich danych, jak adres zamieszkania, numer PESEL lub rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość jest konieczne, ponieważ taki obowiązek wynika z Kodeksu pracy (bez tych danych nie będzie możliwe prawidłowe nawiązanie stosunku pracy);
- podanie takich danych, jak numer rachunku bankowego, właściwy urząd skarbowy jest konieczne dla wywiązania się przez Spółkę z obowiązków prawnych związanych z zatrudnieniem (prawa pracy, prawa podatkowego, prawa ubezpieczeń społecznych);

Podanie jakichkolwiek innych danych niż wymienione zależy od Pana/Pani uznania, ponieważ ich nie wymagamy;

- 5) Pana/Pani dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania;
- 6) Pana/Pani dane osobowe mogą zostać ujawnione firmie hostingowej, firmie księgowej, firmie ubezpieczeniowej;
- 7) w związku z korzystaniem przez Spółkę z popularnych usług (Microsoft, Google,) Pana/ Pani dane osobowe mogą być przekazywane do państwa trzeciego: Stanów Zjednoczonych. W odniesieniu do podmiotów z tego państwa Komisja Europejska stwierdziła właściwy poziom ochrony danych osobowych decyzją wykonawczą z dnia 12 lipca 2016 r. (dane będą przekazywane wyłącznie tym odbiorcom, którzy przystąpili do programu Privacy Shield);
- 8) Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane:
 - przez okres 6 miesięcy — w przypadku danych osobowych przetwarzanych w celu przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego;
 - przez okres 2 lat — w przypadku danych osobowych przetwarzanych w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, po wyrażeniu zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych;
 - przez okres trwania umowy — w przypadku danych osobowych przetwarzanych w celu realizowania stosunku pracy;
 - przez okres 50 lat — w przypadku danych osobowych przetwarzanych w aktach osobowych;
 - przez okres 3 lat — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celu

ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń;

- przez okres 5 lat — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celu wywiązania się z obowiązków podatkowych i ubezpieczeniowych;
- do czasu cofnięcia zgody lub osiągnięcia celu przetwarzania, jednak nie dłużej niż przez 5 lat — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody;
- do czasu skutecznego wniesienia sprzeciwu lub osiągnięcia celu przetwarzania, jednak nie dłużej niż przez 5 lat — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora Danych Osobowych;

9) posiada Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych;

10) posiada Pan/Pani prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważa Pan/Pani, że Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem.